

## A Saint-Renan, des formations par l'alternance ou l'apprentissage à la Maison familiale rurale Réservé aux abonnés

Publié le 12 mars 2023 à 14h55



*Thimothée, ancien élève de 3e, en BAC Pro vente à Rumengol, Léo, élève de CAPA1, Patricia Barthélémy, directrice, Jean-François Pichon, responsable des terminales, et Sylvie Le Borgne, responsable des secondes.*

### **Les 10 et 11 mars 2023, la MFR de Saint-Renan a accueilli 52 familles lors de ses journées portes ouvertes. L'occasion de faire le point sur toutes les formations proposées par l'établissement.**

La [Maison familiale rurale \(MFR\) de Saint-Renan](#) organisait les vendredi 10 et samedi 11 mars 2023 des portes ouvertes au public. Cinquante-deux familles se sont déplacées pour se renseigner sur les formations dispensées dans l'établissement, de la 4e à la terminale. Les formations à la MFR sont axées sur l'alternance, un modèle développé depuis plus de 80 ans qui offre à chaque élève des cours théoriques et des stages en entreprise permettant l'acquisition d'un savoir-faire, à parts égales.

Depuis la rentrée dernière, l'établissement évolue et propose désormais des formations en apprentissage. A ce titre, huit jeunes en terminale bac pro SAPAT (services aux personnes et animation dans les territoires) ont validé un contrat d'apprentissage avec une structure dans des domaines variés. « nous avons reçu la certification pour la formation en apprentissage.

C'est très satisfaisant pour cette première année. Notre souhait est de développer ce cursus, et l'étendre à la classe de 1<sup>ère</sup> l'année prochaine. « Nous aidons le jeune à trouver une entreprise d'accueil » explique la Directrice, Patricia BARTHELEMY ;

« Tous les métiers sont concernés. C'est un changement par rapport à l'alternance, l'apprenti est un salarié de l'entreprise qu'il intègre, avec ses obligations et ses règles. Il se sent impliqué, c'est du concret, avec généralement une embauche à l'issue » indique Jean-François PICHON, formateur et responsable du niveau terminale.

La MFR souhaite également développer la formation pour adultes avec deux dispositifs, pour les entreprises (formations gestes et postures, l'analyse des pratiques, sur les maladies neurologiques, etc) et un autre plus personnel avec la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).